

Protocol Incidenten

Melding incidenten Grensoverschrijdend gedrag, Seksuele intimidatie en misbruik

Het bestuurslid doorloopt in 5 stappen een incident of melding als denkproces. Waar heb je als bestuurslid mee te maken, en wat is het kader waarin je handelt? De stappen die worden beschreven zijn in een bepaalde volgorde gerangschikt, maar deze volgorde staat niet vast en kan in de praktijk anders verlopen. Waar het om gaat, is dat de op enig moment in het proces alle stappen zijn doorlopen, voordat men besluit om al dan niet een melding te doen bij de aanklagers.

1. Kennisnemen van het incident
2. Handelingskader
3. Hoor- en wederhoor gesprek
4. Afweging van het incident en grensoverschrijdend gedrag
5. Afweging meldplicht en opvolging

Stap 1 t/m 3 zijn stappen die het bestuurslid van een vereniging in eerste instantie doorloopt. Maak gebruik van de hulplijnen voor overleg, nadrukkelijk bij fysieke seksuele intimidatie meldingen.

Tijdens stap 4 gaan het bestuurslid van de vereniging en de vertrouwens(contact)persoon van de sportbond gezamenlijk in overleg.

Tijdens stap 5 wordt er de afweging gemaakt voor melden onder de meldplicht SI en verder tuchtrechtelijk onderzoek. Daarnaast wordt de oplossing van het incident en hulpverlening besproken. Beschrijving van deze stappen zie voorbeeldprotocollen van Team Sportservice Haarlemmermeer

Aannamebeleid vrijwilligers

Het is van belang te weten wie de begeleiders en vrijwilligers van HTC zijn, zeker als ze werken met kwetsbare doelgroepen zoals jeugdleden. Dit geldt voor trainers, assistent trainers en hulptrainers, commissieleden, enzovoort.

Met nieuwe vrijwilligers wordt door een bestuurslid een kennismakingsgesprek gevoerd. Daarin vraagt het bestuurslid naar de motivatie van de potentiële vrijwilliger om een functie uit te oefenen en te wijzen op de verplichting om een VOG aan te vragen.

Verklaring Omtrent het Gedrag

Iedere vrijwilliger die op vaste basis bij HTC met jeugd omgaat, zal elke drie jaar een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moeten aanvragen. Dit kan gratis via de vereniging.

Benoeming middels besluit Bestuur

Tijdens een bestuursvergadering zal het bestuur formeel een besluit nemen over de benoeming van de begeleider of vrijwilliger.